



# Comune di Serravalle Scrivia

Provincia di Alessandria

Via Berthoud 49 - p.iva 00244750062 - tel. 0113/609411 - fax 61522 - cap 15069

e-mail: segreteria@comune.serravalle-scriviasc.it

Servizi Amministrativi – Ufficio Segreteria

## DISTRIBUZIONE RISORSE EX ART. 31 CCNL 22.1.04-ANNO 2010 RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA

L'accordo siglato in data 24.5.2010 tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, è stato stilato tenendo conto delle previsioni contenute nel contratto collettivo nazionale degli Enti Locali, in armonia con quanto previsto dalle vigenti norme sul contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti ai vincoli del patto di stabilità interno.

Si dà atto dell'impossibilità di aumento delle risorse aggiuntive di natura variabile previste dall'art. 4 del CCNL 31.7.2009, per l'assenza delle condizioni ivi previste (comma 1 lettera D) indicatori di capacità finanziaria: rapporto tra spese di personale ed entrata corrente superiori al 38% - dati riferiti al consuntivo 2007, come indicato nel medesimo art. 4 comma 9)

L'accordo si applica al personale dipendente del Comune di Serravalle Scrivia, a tempo indeterminato e, salva diversa specificazione, a tempo determinato.

La Deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 17 maggio 2010 ha emanato le direttive alla delegazione di parte pubblica, relativamente alle risorse di carattere variabile, nelle linee che si riportano:

1. Si autorizza a procedere all'integrazione di cui:
  - a. all'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999 nella misura dell'1,020701%, su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, (pari ad € 7.325) e previa contrattazione decentrata integrativa, dopo aver esperito l'accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità a bilancio dell'ente, fermo restando, comunque, che tale integrazione potrà essere resa effettivamente disponibile nel rispetto delle condizioni di cui ai commi 3 e 4 del medesimo art. 15;
  - b. all'art. 15 comma 5, del CCNL 1/4/1999, per miglioramento attivazione di nuovi servizi e miglioramento di quelli esistenti, per € 7.500, i cui progetti ed obiettivi sono specificati nel Piano degli Obiettivi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 17 maggio 2010
2. Si autorizza l'inserimento di quote derivanti da:

- a. *sponsorizzazioni, (in base al vigente regolamento) e nei limiti degli importi assegnati, per € 12.000;*
  - b. *recupero evasione ICI € 7.000 (art. 4 c.3 CCNL 5.10.01)*
  - c. *quote di progettazione € 7.000 (ex art. 92 D.Lgs 163/06),*
  - d. *specifiche disposizioni di legge ( diritto allo studio, progetto regionale anziani, utilizzo art. 208 cds per finalità previdenziali ed assistenziali per corsi di educazione stradale ) per un importo complessivo di € 7600*
  - e. *art. 54 CCNL 14.9.2000 (per messi notificatori) nella misura del 12% dei rimborsi incassati per notifiche nell'anno precedente a quello di riferimento*
3. *Le eventuali disponibilità di "risorse stabili", eccedenti rispetto ai finanziamenti dei relativi istituti, sono utilizzate all'integrazione delle "risorse variabili" necessarie al sostegno di altri interventi tipici del salario accessorio. Considerato che il finanziamento degli istituti di parte stabile determina una riduzione permanente delle risorse disponibili, fino all'azzeramento di ulteriori possibilità di utilizzo, è richiesto un grande senso di equilibrio, responsabilità e ragionevolezza per evitare che l'ente venga a trovarsi nella condizione di dover rinunciare a rilevanti opportunità di incentivazione salariale;*
4. *Si conferma l'istituto delle "Specifiche responsabilità categorie B-C-D", relativamente ad alcune figure professionali presenti nell'Ente, che abbiano compiti di*
- a) *Direzione e coordinamento di unità operativa semplice o complessa o di squadre di operai o di gruppi di lavoro appositamente individuati (Cat. B-C-D);*
  - b) *Responsabilità del procedimento attribuita ai sensi della legge 241/90 (Cat. B-C-D);*
  - c) *Responsabilità con livelli di complessità e di autonomia, di competenze attribuite o di attività di studio particolarmente rilevanti (sola Cat. D);*
  - d) *Responsabilità istruttoria di procedimenti di media complessità (sole Cat. B-C);*
5. *Le risorse aggiuntive dovranno essere finalizzate, prevalentemente, agli istituti legati alla produttività, individuale o collettiva, ed orientate verso gli obiettivi ritenuti dal Comune prioritari o strategici;*
6. *Continuità con la " filosofia " emersa negli ultimi contratti di lavoro secondo la quale si privilegia la valorizzazione della produttività e della capacità professionale del lavoratore rispetto alla sua presenza e alla sua categoria, invitando ad eliminare qualsiasi compenso non correlato con il raggiungimento dei risultati, come peraltro già accettato e ratificato in precedenti accordi tra Amministrazione e Organizzazioni Sindacali, applicando in particolare la disciplina prevista dall'art. 37 del CCNL 22.1.2004, e pertanto:*
- *i compensi incentivanti (collettivi o individuali) siano strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e all'effettivo miglioramento quali quantitativo dei servizi e degli obiettivi strategici individuati dall'Ente nell'ambito del Piano dettagliato degli Obiettivi , con particolare riferimento ai progetti afferenti processi riorganizzativi e di attivazione di nuovi servizi, finanziati anche con le risorse di cui all'art. 15 c.5 del CCNL 1.4.1999;*
  - *l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi sia realizzata attraverso la corresponsione di compensi legati al merito e all'impegno individuale o dei gruppi di lavoro, in modo selettivo ed in base ai risultati certificati dal sistema di valutazione individuato nell'Ente;*

Ai fini dell'aumento delle risorse variabili ex art. 15 c. 2 del CCNL 1.4.1999, è stata avanzata in data 20/5/2010 richiesta al Nucleo di valutazione di accertamento di tali possibilità; il Nucleo di Valutazione con nota in data 21/5/2010 ha espresso parere favorevole.

Pertanto, la Responsabile del Servizio Finanziario con propria determina n.37 del 24/05/2010 ha approvato l'ammontare del fondo destinato alle risorse decentrate, per l'anno 2010.

Si riporta la tabella.

COSTITUZIONE FONDO PER CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - ANNO 2010	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Risorse Fisse</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART. 32 C.1.2 CCNL 22.1.2004	106.941
CCNL 22.1.2004 ART. 32, C.1 (0,62%)	5.918
CCNL 22.1.2004 ART. 32, C.2 (0,50%)	4.773
CCNL 22.1.04 ART. 32, C.7 (0,20% alte prof.)	
CCNL 9.5.06 ART. 4, C.1 (EELL)	5.254
CCNL 9,5,06 ART. 4, C. 4,5 (Cciaa-Regioni)	
CCNL 11.04.2008 A.8 C.2 (EE.LL)	
CCNL 11.04.2008 ART. 8, C.5 (CCIAA)	
CCNL 11.4.08 ART.8, C.6 (REGIONI)	
CCNL 11.04.2008 ART. 8, C.7 (ALTRI ENTI)	
INCREM. DOTAZIONE ORG. (ART. 15 C.5 RIS FISSE CCNL 1.4.99)	15.903
RIA / ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 4, C.2 CCNL 5.10.01)	9.720
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	-4.298
ALTRE RISORSE (RISORSE FISSE)	
<b>Totale Risorse Fisse</b>	<b>144.211</b>
<b>Risorse variabili</b>	
CCNL 31.7.09 ART. 4, C.2 (EELL – PARTE VARIAB.)	
CCNL 31.7.09 ART. 4, C. 3 (CAP AA.MM. - PARTE VARIAB)	
CCNL 31.7.09 ART. 4, C.4 (REGIONI – PARTE VARIAB.)	
CCNL 31.7.09 ART. 4, C.6 (CCIAA – PARTE VARIAB.)	
CCNL 31.7.09 ART. 4 C.7 (ALTRI ENTI – PARTE VARIAB.)	
NUOVI SERV. O RIORG. (ART. 15 C.5 – VARIAB. CCNL 1.4.99)	7.500
RISP. DA STRAORD. (ART. 15 C.1 LETT. M CCNL 1.4.99)	2.129
SPONSORIZZAZIONI (ART. 4 C.4 CCNL 5.10.01)	12.000
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01)	7.000
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 4 C.3 CCNL 5.10.01)	7.600
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D. LGS. 163/06)	7.000
CCIAA EQ. FINANZ. (ART. 15 C.1 LETT. N. ) CCNL 1.4.99)	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C.2 CCNL 1.4.99)	7.325
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.4.2000)	100
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	
ALTRE RISORSE (RISORSE VARIABILI)	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	7.135
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>57.789</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>202.000</b>
<b>Risorse a carico del Bilancio</b>	
IND. DI COMPARTO QUOTA ART. 33, C.4, LETT. A	2.198
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA	7.031
<b>Totale Risorse a carico del Bilancio</b>	<b>9.229</b>
<b>TOTALE</b>	<b>211.229</b>

Le risorse stabili tengono conto delle indicazioni contrattuali.

Relativamente alla risorse variabili si evidenzia:

- Implementazione servizi e miglioramento di quelli esistenti - € 7.500 da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività in presenza di nuovi servizi e miglioramento di quelli esistenti per i quali non si sia corrisposto un aumento della dotazione organica, i cui progetti ed obiettivi sono specificati nel Piano degli Obiettivi per l'anno 2010, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 50/17.5.2010.
- € 2.129 relativi a risparmi per lavoro straordinario anno 2009
- € 12.000 quale quota parte derivanti da contratti di sponsorizzazioni
- Importo di € 7.000 per recupero evasione ICI (art. 4 c.3 CCNL 5.10.01)
- Importo di € 7600 finanziato da specifiche disposizioni di legge . (diritto allo studio per € 800; progetto regionale anziani Importo di € 7600 finanziato da specifiche disposizioni di legge . (diritto allo studio € 1200, progetto regionale anziani € 800, utilizzo art. 208 cds per finalità previdenziali ed assistenziali € 5000: utilizzo art. 208 cds per per corsi di educazione stradale per € 600 )
- Importo di € 7.000 per quote di progettazione (ex art. 92 D.Lgs 163/06)
- Importo di € 7.325 ex artt. 15 c.2 ccnl 1.4.1999
- Importo di € 100 quale quota parte (12%) di quanto incassato per diritti di notifica nell'anno 2009;
- Importo di € 7.135 quale somma non utilizzata del fondo dell'anno 2009.

Si dà atto che l'importo di € 9.229, è riferito a:

-quota di indennità di comparto (art. 33 c. 4 lett. a CCNL 22.1.2004) per € 2198 a carico del bilancio

-quota relativa all'incremento delle posizioni economiche per € 7.031 (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004) per la quota a carico del bilancio .

La distribuzione delle risorse avviene secondo le modalità indicate nell'allegato accordo.

Gli oneri economici sono previsti negli specifici interventi 1010801, 1030101, 1010601 del bilancio 2010, ove esistono le necessarie disponibilità finanziarie.

IL fondo, nel suo totale di € 202.000 (escluse le quote a carico del bilancio) diminuisce di € 989 rispetto all'anno 2009, ed è quindi in linea con le indicazioni di contenimento della spesa,

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO  
(Anna Maria Focante)

